

Администрация Петрозаводского городского округа  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Петрозаводского городского округа  
«Центр развития ребенка – детский сад №87 «Журавлик»  
(МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №87»)

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНУМУ ДОГОВОРУ на 2018 – 2021 годы

Председатель Общего собрания работников  
Учреждения:

  
Анисимова С.А.  
« 13 » ноября 2018 года

Заведующий МДОУ «Центр развития  
ребенка – детский сад №87 «Журавлик»

  
Е.А.Примерова  
« 13 » ноября 2018 года



Соглашение прошло  
Коллективный прошел договор прошел  
уведомительную регистрацию в Управлении  
труда и занятости Республики Карелия

Регистрационный номер № 344/2018  
от «14» 11. 2018г.

Мен.к. отдела 800 ТЭИТ  
Су О.А. Сергеева.

МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №87» в лице заведующего Примеровой Елены Александровны и представительный орган работников в лице председателя Общего собрания работников организации Анисимовой Светланы Анатольевны заключили настоящее дополнительное соглашение и нижеследующем.

1. п.1.1 читать в следующей редакции: «Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) заключен между коллективом работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Центр развития ребенка – детский сад № 87» (далее - Организация), представленным Общим собранием работников Организации, в лице председателя Анисимовой Светланы Анатольевны с одной стороны, и Учреждением - работодателем, представляемым Заведующим Учреждения, Примеровой Еленой Александровной, действующим на основании Устава (далее – Администрация) с другой стороны, в целях повышения эффективности деятельности трудового коллектива, решения социальных вопросов работников и совершенствования образовательного процесса в Организации.»
2. п.1.15 читать в следующей редакции: «Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права принимаются по согласованию с председателем общего собрания работников организации.»
3. п.3.2.2 читать в следующей редакции: «Трудовые договоры для различных категорий работников разрабатываются инспектором по кадрам.»
4. п.3.2.6 читать в новой редакции работодатель обязан при приеме на работу (до заключению трудового договора) ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.»
5. п.3.5.1 читать в следующей редакции: «Система оплаты труда работников Организации устанавливается настоящим договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии со статьями 135, 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом:
  - Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных статьей 130 Трудового кодекса Российской Федерации;
  - профессиональных стандартов, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
  - перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного Главой Петрозаводского городского округа;
  - перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденного Главой Петрозаводского городского округа;
  - рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
  - размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Республике Карелия;
  - по согласованию с председателем Общего собрания работников Организации (представительным органом работников)
6. п.3.5.6 читать в следующей редакции: «Заработная плата работников устанавливается в пределах фонда оплаты труда учреждения и состоит из:
- должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника, установленного в зависимости от квалификационного уровня должности, профессии;
  - компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных),
  - выплат стимулирующего характера.»
7. п.3.5.7 читать в следующей редакции: «Должностные оклады (ставки заработной платы) работников учреждения устанавливаются на основе их отнесения к профессиональным квалификационным группам должностей работников, согласно Положения об оплате

труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету социального развития Администрации Петрозаводского городского округа, утвержденного постановлением № 5584 от 01.11.2013 г.).»

8. п.3.5.12 читать в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).»
9. п.3.6.1.12 читать в следующей редакции: «Организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранение за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.»
10. В перечне гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение №2 к коллективному договору), слова «Размер компенсационной выплаты» заменить «Размер компенсационной выплаты в процентах к окладу (должностному окладу)».